

Inzenden scores

Uiterlijk op 21 juni de scores van de alfabetisch eerste vijf kandidaten per school op de daartoe verstrekte optisch leesbare formulieren naar de Citogroep zenden.

1 Regels voor de beoordeling

Het werk van de kandidaten wordt beoordeeld met inachtneming van de artikelen 41 en 42 van het Eindexamenbesluit VWO/HAVO/MAVO/VBO. Voorts heeft de CEVO op grond van artikel 39 van dit Besluit de Regeling beoordeling centraal examen vastgesteld (CEVO-94-427 van september 1994) en bekendgemaakt in het Gele Katern van Uitleg, nr. 22a van 28 september 1994.

Voor de beoordeling zijn de volgende passages van de artikelen 41 en 42 van het Eindexamenbesluit van belang:

1 De directeur doet het gemaakte werk met een exemplaar van de opgaven en het procesverbaal van het examen toekomen aan de examinator. Deze kijkt het werk na en zendt het met zijn beoordeling aan de directeur. De examinator past bij zijn beoordeling de normen en de regels voor het toekennen van scorepunten toe die zijn gegeven door de CEVO.

2 De directeur doet de van de examinator ontvangen stukken met een exemplaar van de opgaven, de beoordelingsnormen, het procesverbaal en de regels voor het bepalen van de cijfers onverwijld aan de gecommitteerde toekomen.

3 De gecommitteerde beoordeelt het werk zo spoedig mogelijk en past bij zijn beoordeling de normen en de regels voor het toekennen van scorepunten toe die zijn gegeven door de CEVO.

4 De examinator en de gecommitteerde stellen in onderling overleg het aantal scorepunten voor het centraal examen vast.

5 Komen zij daarbij niet tot overeenstemming, dan wordt het aantal scorepunten bepaald op het rekenkundig gemiddelde van het door ieder van hen voorgestelde aantal scorepunten, zo nodig naar boven afgerond.

2 Algemene regels

Voor de beoordeling van het examenwerk zijn de volgende bepalingen uit de CEVO-regeling van toepassing:

1 De examinator vermeldt op een lijst de namen en/of nummers van de kandidaten, het aan iedere kandidaat voor iedere vraag toegekende aantal scorepunten en het totaal aantal scorepunten van iedere kandidaat.

2 Voor het antwoord op een vraag worden door de examinator en door de gecommitteerde scorepunten toegekend in overeenstemming met het antwoordmodel.

Scorepunten zijn de getallen 0, 1, 2, ..., n, waarbij n het maximaal te behalen aantal scorepunten voor een vraag is. Andere scorepunten die geen gehele getallen zijn, of een score minder dan 0 punten, zijn niet geoorloofd.

3 Scorepunten worden toegekend met inachtneming van de volgende regels:

3.1 indien een vraag volledig juist is beantwoord, wordt het maximaal te behalen aantal scorepunten toegekend;

3.2 indien een vraag gedeeltelijk juist is beantwoord, wordt een deel van de te behalen scorepunten toegekend in overeenstemming met het antwoordmodel;

3.3 indien een antwoord op een open vraag niet in het antwoordmodel voorkomt en dit antwoord op grond van aantoonbare, vakinhoudelijke argumenten als juist of gedeeltelijk juist aangemerkt kan worden, moeten scorepunten worden toegekend naar analogie of in de geest van het antwoordmodel;

3.4 indien één voorbeeld, reden, uitwerking, citaat of andersoortig antwoord gevraagd wordt, wordt uitsluitend het eerstgegeven antwoord beoordeeld;

3.5 indien meer dan één voorbeeld, reden, uitwerking, citaat of andersoortig antwoord gevraagd wordt, worden uitsluitend de eerstgegeven antwoorden beoordeeld, tot maximaal het gevraagde aantal;

3.6 indien in een antwoord een gevraagde verklaring of uitleg of berekening ontbreekt dan wel foutief is, worden 0 scorepunten toegekend, tenzij in het antwoordmodel anders is aangegeven;

3.7 indien in het antwoordmodel verschillende mogelijkheden zijn opgenomen, gescheiden door het teken /, gelden deze mogelijkheden als verschillende formuleringen van hetzelfde antwoord;

3.8 indien in het antwoordmodel een gedeelte van het antwoord tussen haakjes staat, behoeft dit gedeelte niet in het antwoord van de kandidaat voor te komen.

4 Een fout mag in de uitwerking van een opgave maar één keer worden aangerekend, tenzij daardoor de vraag aanzienlijk vereenvoudigd wordt en tenzij in het antwoordmodel anders is vermeld.

5 Een zelfde fout in de beantwoording van verschillende vragen moet steeds opnieuw worden aangerekend, tenzij in het antwoordmodel anders is vermeld.

6 Indien de examinerator of de gecommiteerde meent dat in een toets of in het antwoordmodel bij die toets een fout of onvolkomenheid zit, beoordeelt hij het werk van de kandidaten alsof toets en antwoordmodel juist zijn.

Hij kan de fout of onvolkomenheid mededelen aan de CEVO.

Het is niet toegestaan zelfstandig af te wijken van het antwoordmodel. Met een eventuele fout wordt bij de definitieve normering van het examen rekening gehouden.

7 Voor deze toets kunnen maximaal 73 scorepunten worden behaald. Scorepunten worden toegekend op grond van het door de kandidaat gegeven antwoord op iedere vraag. Er worden geen scorepunten vooraf gegeven.

8 Het cijfer voor het centraal examen wordt als volgt verkregen.

Eerste en tweede corrector stellen de score voor iedere kandidaat vast. Deze score wordt meegedeeld aan de directeur.

De directeur stelt het cijfer voor het centraal examen vast op basis van de regels voor omzetting van score naar cijfer (artikel 42, tweede lid, Eindexamenbesluit VWO/HAVO/MAVO/VBO).

Dit cijfer kan afgelezen worden uit tabellen die beschikbaar worden gesteld. Tevens wordt er een computerprogramma verspreid waarmee voor alle scores het cijfer berekend kan worden.

3 Vakspecifieke regel

Voor het vak Management en Organisatie (nieuwe stijl) VWO is de volgende vakspecifieke regel vastgesteld:

Voor rekenfouten worden geen punten afgetrokken. Wanneer echter de kandidaat bij een berekening kennelijk verzuimd heeft door schatting controle op het antwoord uit te oefenen, wordt voor deze fouten één punt afgetrokken tot een maximum van twee punten per opgave.

4 Antwoordmodel

Antwoorden	Deel-scores
------------	-------------

Opgave 1

Maximumscore 2

- 1 Rijpheidsfase/volwassenfase, er is een afnemende groei van de afzet/omzet op de markt van de personal computers 1
1

Maximumscore 1

- 2 productbeleid

Maximumscore 2

- 3 voorbeelden van juiste antwoorden:
- Intel kan profiteren van het opgebouwde kwaliteitsimago van de Intel-processor.
 - Om een nieuwe markt te veroveren heeft Intel geen merkbekendheid op te bouwen.
 - Intel kan besparen op promotiekosten.

Opgave 2

Maximumscore 2

- 4 $0,3 \times 85.358.000 = 25.607.400$
nettowinst: $25.607.400 - 7.468.825 - 6.375.000 = \text{€ } 11.763.575,-$

Maximumscore 2

- 5 inkoopwaarde verkochte goederen: $0,7 \times 85.358.000 = 59.750.600$
waarde ingekochte goederen: $59.750.600 + (4.650.000 - 4.300.000) = \text{€ } 60.100.600,-$

Maximumscore 1

- 6 $\frac{7.468.825}{85.358.000} \times 100\% = 8,75\%$ van de omzet

Maximumscore 1

- 7 break-evenomzet = $\frac{6.375.000}{30\% - 8,75\%} \times 100\% = \text{€ } 30.000.000,-$

Opgave 3

Maximumscore 1

- 8 voorbeelden van een juist antwoord:
- Dutchfly N.V. vliegt niet op dezelfde routes als Arizan Air B.V. Door de landingsrechten van Arizan Air B.V. te gebruiken kan Dutchfly N.V. op meer luchthavens gaan vliegen.
 - Door een betere afstemming tussen de vluchten van Arizan Air B.V. en Dutchfly N.V. kan men de wachttijden verminderen (betere service) voor de reiziger. Verbetering van de service kan leiden tot een afzettoename.

Maximumscore 1

- 9 voorbeelden van een juist antwoord:
- gezamenlijk gebruik van incheckbalies, grondpersoneel enz.
 - goedkoper kunnen inkopen van diensten van derden zoals afhandeling bagage, schoonmaak enz.

Maximumpunt 6

- 10
-
- Verwachte winst- en verliesrekening Arizan Air B.V. over 2001 (
- $\times \text{€ } 1.000,-$
-)

Bedrijfsopbrengsten	
Omzet tickets	
- Business class	14.500
- Economy class	132.500
Opbrengst deelnemingen	<u>5.500</u>
	152.500
Bedrijfskosten	
Afschrijvingskosten	
- Vliegtuigen	15.000
- Hangaar	11.000
Landingsrechten	2.000
Leasekosten	0
Onderhoudskosten	9.000
Kerosinekosten	13.000
Personeelskosten	50.000
Cateringkosten	152,4
Provisie reisbureaus	1.470
Overige kosten	<u>2.237,6</u>
Totale bedrijfskosten	<u>103.860</u>
Netto-omzetresultaat	48.640
Rentebaten	0
Rentelasten	<u>4.000</u>
Financieringsresultaat	4.000
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	44.640

Toelichting

omzet Business class: $42 \times 250 + 20 \times 200 = 14.500$

omzet Economy class: $600 \times 200 + 100 \times 125 = 132.500$

afschrijvingskosten vliegtuigen: $5\% \text{ van } 300.000 = 15.000$

cateringkosten: $0,20 \times 762 \text{ tickets} = 152,4$

provisiekosten: $0,02 \times 0,50 \times (14.500 + 132.500) = 1.470$

rentelasten: $0,06 \times 20.000 + 0,08 \times \frac{10.000 + 9.000}{2} + 2.040 = 4.000$

Maximumpunt 2

- 11
-
- bezettingsgraad Arizan Air B.V.:
- $\frac{62.000 + 700.000}{(30 + 200) \times 15 \times 300} \times 100\% = 73,6\% (\rightarrow 74\%)$

Maximumpunt 2

- 12
-
- solvabiliteitspercentage Arizan Air B.V.:
-
- $$\frac{140.000 + 190.000}{20.000 + 10.000 + 6.000 + 35.000 + 9.000} \times 100\% = 412,5\% (\rightarrow 413\%)$$

Maximumpunt 2

- 13
-
- rentabiliteit totaal geïnvesteerd vermogen Arizan Air B.V.:
-
- $$\frac{44.640 + 4.000}{410.000} \times 100\% = 11,86\% (\rightarrow 12\%)$$

Maximumscore 1

- 14 voorbeelden van een juist antwoord:
- in verband met zeggenschapsverhoudingen;
 - in verband met mogelijke verwatering van de koers van het aandeel Dutchfly N.V.

Maximumscore 2

- 15 4 aandelen Arizan Air B.V. → 3 aandelen Dutchfly N.V. + bijbetaling
- | | |
|--|----------|
| aantal geplaatste aandelen Arizan Air B.V. $\frac{140.000.000}{100} = 1.400.000$ aandelen | <u>1</u> |
| aantal uit te geven aandelen Dutchfly N.V. $\frac{1.400.000}{4} \times 3 = 1.050.000$ aandelen | <u>1</u> |

Maximumscore 3

- 16 *voorwaarde a:*
Aan deze voorwaarde wordt voldaan want de behaalde bezettingsgraad van 74% is meer dan de vereiste bezettingsgraad van 70%.
- voorwaarde b:*
Aan deze voorwaarde wordt voldaan want de solvabiliteit van Arizan Air B.V. (413%) is beduidend beter dan die van Dutchfly N.V. en ook de rentabiliteit van het totaal geïnvesteerd vermogen is voor Arizan Air B.V. (12%) beter dan die van Dutchfly N.V.
- voorwaarde c:*
Aan deze voorwaarde wordt voldaan, want als alle geplaatste aandelen Arizan Air B.V. voor omruiling aangeboden worden zijn 1.050.000 aandelen Dutchfly N.V. nodig. Maximaal mocht het geplaatst aandelenvermogen met 40% toenemen, wat overeenkomt met 1.160.000 aandelen.
- Eindconclusie:*
Aan alle voorwaarden wordt voldaan. Dutchfly N.V. zal het bod uitbrengen.

Opmerking

Als de eindconclusie niet vermeld wordt, maximaal 2 punten toekennen.

Opgave 4

Maximumscore 1

- 17 betaalde rente $180 \times 503 - 64.000 = € 26.540,-$

Maximumscore 2

- 18 $E_n = 1,00561^{12} = 1,069436 \rightarrow$ rentepercentage is 6,9%

Maximumscore 1

- 19 Bij een persoonlijke lening mag men de afgeloste bedragen niet meer opnemen, bij een doorlopend krediet wel.

Opgave 5

Maximumscore 3

- | | | |
|---|------------------|----------------------|
| 20 <input type="checkbox"/> opbrengst verkopen $50.000 \times 75 =$ | | 3.750.000 |
| variabele kosten $50.000 \times 25 =$ | 1.250.000 | |
| afschrijvingskosten | 1.000.000 | |
| constante kosten exclusief afschrijvingskosten | <u>1.000.000</u> | |
| | | <u>3.250.000</u> |
| nettowinst | | 500.000 |
| vennootschapsbelasting 35% | | <u>175.000</u> |
| nettowinst na belasting | | 325.000 |
| afschrijvingskosten | | <u>1.000.000</u> |
| cashflow per jaar | | <u>€ 1.325.000,-</u> |

Maximumscore 3

$$21 \quad C_n = 1.325.000 \times \frac{1 - 1,07^{-5}}{0,07} = 5.432.761,60$$

netto contante waarde = $5.432.761,60 - 5.000.000 = \text{€ } 432.761,60$

Maximumscore 1

- 22 Aanvaardbaar, want de netto contante waarde is (bij de gehanteerde minimale rendementseis) positief.

Opgave 6**Maximumscore 1**

- 23 Als het personeel van een werkgever onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt, hoeft de werkgever de arbeidsvoorwaarden niet zelf vast te stellen.

Maximumscore 2

- 24 voorbeelden van juiste antwoorden:
- verschil in taken (verschillende functies)
 - verschil in leeftijd
 - verschil in werkervaring
 - verschil in opleiding

Maximumscore 3

- 25 Aantal wettelijk benodigde leidsters: 0 tot 4-jarigen per dagdeel

Dagdeel	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Ochtend	3	4	3	4	3
Middag	3	3	2	3	3

Aantal wettelijk benodigde leidsters: 4 tot 13-jarigen per dagdeel

Dagdeel	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Ochtend	1	2	1	2	1
Middag	2	2	1	2	1

Totaal aantal benodigde leidsters:

Dagdeel	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Ochtend	4	6	4	6	4
Middag	5	5	3	5	4

Dus minimaal zes leidsters.

Opmerking

Bovenstaand schema is niet noodzakelijk voor een juiste berekening.

Maximumscore 3

- 26 lonen per maand: $2 \times 1.708 + 3 \times 1.436 + 1 \times 1.324 = 9.048$
 loonkosten per jaar: $9.048 \times 12 \times 1,08 \times 1,15 = \text{€ } 134.852,-$

Maximumscore 1

- 27 De 3,5% hypothecaire lening is geen annuïteitenlening omdat de aflossingsbedragen jaarlijks gelijk blijven. (Bij de annuïteitenlening nemen de jaarlijkse aflossingen toe.)

Maximumscore 2

- 28 Door de aflossing gelijk te houden aan de afschrijvingen loopt men minder risico dat er liquiditeitsproblemen ontstaan.

Maximumscore 3

29	□	Personeelskosten inclusief vrijwilligers: $134.852 + 5 \times 20 \times 40 + 525 =$	139.377
		Huisvestingskosten: $5.000 + 1.000 + 3,5\% \times 155.000 + 12 \times 275 + 6 \times 83 =$	15.223
		Verzekeringen	3.800
		Huishoudelijk kosten	10.500
		Overige kosten	<u>2.500</u>
		Totale verwachte kosten	<u>€ 171.400,-</u>

Maximumscore 5

30	□	Bedrijfsplaatsen: $6 \times 8.500 =$	51.000
		Ouderbijdragen jaar 2002:	
		• 0 tot 4-jarigen: $7.00-12.30$ uur: $\{(12 + 20 + 12 + 20 + 14) - (5 \times 6)\} \times 15 \times 49 =$	35.280
		• 0 tot 4-jarigen: $12.30-18.30$ uur: $\{(13 + 14 + 7 + 15 + 11) - (5 \times 6)\} \times 15 \times 49 =$	22.050
		• 4 tot 13-jarigen: $7.00-8.30$ uur: $(9 + 14 + 4 + 15 + 9) \times 5 \times 40 =$	10.200
		• 4 tot 13-jarigen: $15.15-18.30$ uur: $(14 + 18 + 7 + 18 + 8) \times 10 \times 40 =$	26.000
		Extra opbrengsten schoolvakantie 4- tot 13-jarigen	16.470
		Overige opbrengsten	<u>6.000</u>
		Totale verwachte opbrengsten	<u>€ 167.000,-</u>

Maximumscore 3

31	□	De totale verwachte kosten zijn $171.400 - 167.000 = € 4.400,-$ groter dan de totale verwachte opbrengsten. Dit betekent dat de ouderbijdrage moet worden verhoogd.	
		Verhoging: $\frac{4.400}{167.000 - 51.000 - 6.000} \times 100\% = 4\%$	<u>2</u>
		De verhoging is minder dan het gestelde maximumpercentage van 5%, het bestuur zal positief adviseren	<u>1</u>

Opgave 7

Maximumscore 4

32	□	grondstoffen: $\frac{1.125.000}{375.000} \times 7,50 =$	22,50
		direct loon: $\frac{150.000}{375.000} \times 37,50 =$	15,-
		constante kosten: $\frac{4.500.000}{360.000} =$	<u>12,50</u>
		standaardkostprijs	50,-
		verkoopresultaat: $375.000 \times (75 - 50) =$	€ 9.375.000,-
		bezettingsresultaat: $(375.000 - 360.000) \times 12,50 =$	€ 187.500,-
		bedrijfsresultaat	<u>€ 9.562.500,-</u> voordelig

Maximumscore 2

33	□	totale opbrengst: $350.000 \times 75 =$	26.250.000
		totale kosten: - grondstoffen	8.775.000
		- direct loon	5.308.125
		- constante kosten	<u>4.500.000</u>
		werkelijk bedrijfsresultaat	<u>18.583.125</u> <u>€ 7.666.875,-</u> (voordelig)

Maximumscore 2

- 34 voorbeelden van juiste antwoorden:
- bezettingsverschillen
 - prijsverschillen (op grondstoffen en/of direct loon)
 - efficiencyverschillen (op grondstoffen en/of direct loon)

Einde